



Corporate Social Responsibility

CODE OF CONDUCT

ROSTRA Group s.r.o.

ROSTRA Stamping s.r.o.

ROSTRA Tools s.r.o.

R

Respecting
Human Rights

O

Obey Law and
Ethical Conduct

S

Safety First

T

Trust and Respect

R

Responsibility for
environmental

A

Accountability
and Excellence

PURPOSE

The code of conduct of ROSTRA Holding on the fundamental values of the company's credibility, and its principle is to conduct business honestly and in accordance with laws and generally accepted standards, including international ones, such as the UN Convention for Human Rights and Global Impact. This Code reflects, and will continue to reflect, the principles of ROSTRA Holding, its decisions, and all of its actions

ÚČEL

Kodex chování holdingu společností ROSTRA je založen na základních hodnotách důvěryhodnosti firmy a jeho principem je podnikat čestně a v souladu se zákony a obecně uznávanými normami včetně těch mezinárodních, jako je Úmluva OSN pro lidská práva (UN Convention for Human Rights) a globální dopad (Global Impact). Tento kodex odráží a v budoucnu nadále bude odrážet zásady holdingu společností ROSTRA, její rozhodnutí i všechny kroky.

SCOPE

This Code of Conduct sets out the ethical standards and principles that all employees of ROSTRA Holding are required to follow at all times and under all circumstances. It formalizes the values and rules that guide the company's interactions with its employees, owners, business partners, and other stakeholders. We also expect our suppliers to uphold standards equivalent to those contained in this Code of Conduct.

ROZSAH

Tento kodex chování popisuje etické normy a zásady, které mají být vždy a za všech okolností přísně dodržovány všemi zaměstnanci ve všech společnostech holdingu ROSTRA. Tento kodex formalizuje principy, podle kterých se společnost chová ke svým zaměstnancům, vlastníkům, obchodním partnerům a dalším zainteresovaným stranám. Od našich dodavatelů očekáváme, že budou dodržovat zásady ekvivalentní těm, které jsou obsaženy v tomto kodexu chování.

KEY PRINCIPLES OF CSR | KLÍČOVÉ PRINCIPY CSR

**Respecting
human rights**

**Harassment and non-
discrimination**

Health and Safety Policy

**Environmental
Management Policy**

Anti-Corruption Policy

Conflicts of Interest

Code of Business

Social Responsibility

**Supplier Code of
Conduct**

We act in accordance with human rights regulations, the principles of the UN Global Compact, and recognized international labor and social standards, such as the ILO and OECD guidelines. We are committed to respecting the fundamental rights of all individuals and to addressing any adverse impacts on these rights that may arise from our activities. ROSTRA holding is dedicated to exercising due diligence to minimize the risk of negatively impacting human rights in the course of our business operations and will adapt the nature and context of these operations in line with our responsibility to protect human rights.

Diversity and Equal Opportunity

We value and uphold human dignity, equality, mutual respect, trust, tolerance, and fairness. Our commitment to fostering an inclusive and equitable workplace is reflected in every aspect of our business — from recruitment to employee development. We firmly believe that a diverse team not only enriches our workplace culture but also strengthens our capacity for innovation and enhances overall performance. Therefore, we are fully committed to providing equal opportunities for all, regardless of gender, race, nationality, age, sexual orientation, religious beliefs, disability, or any other unjustified grounds.

Prohibition of Child Labor and Forced Labor

We are committed to the absolute prohibition of child labor and forced labor across all our operations and throughout our supply chain, in line with international standards and principles. This commitment reflects our unequivocal rejection of all forms of modern slavery, including human trafficking, forced labor, and child labor. Forced labor — defined as work performed under threat of penalty and without the worker's free consent — is strictly unacceptable within our company. We apply rigorous measures to identify and eliminate such practices. Child labor, particularly the employment of individuals under the age of 15, is strictly prohibited. We also comply with the International Labour Organization (ILO) provisions safeguarding the health, safety, and moral development of young people aged 15 to 18. In line with international principles, we actively monitor and evaluate both our workplace practices and our supply chains to ensure full compliance with these commitments.

Wages and Rewards

We are committed to complying with all applicable laws and regulations, including those governing minimum wages, overtime, and legally mandated benefits. Our employees are compensated fairly and transparently, and are informed of their rights as well as the rules governing remuneration. Compensation is determined on the basis of objective, non-discriminatory criteria such as abilities, qualifications, skills, and individual performance.

Working Hours, Employee Rights

The organization of working hours, including rest periods, safety breaks, and overtime, is always managed in compliance with applicable national laws, regulations, collective agreements, and international conventions. Overtime must be performed voluntarily by employees and may never be imposed under the threat of sanctions. We explicitly oppose the establishment of unrealistic performance targets that could create pressure to work beyond normal working hours.

Jednáme v souladu s předpisy o lidských právech, zásadami UN Global Compact a uznávanými mezinárodními pracovními a sociálními standardy, jako jsou směrnice ILO a OECD. Zavazujeme se neporušovat základní práva jednotlivců prostřednictvím našich činností a budeme se snažit řešit jakékoli negativní dopady na tato práva, do nichž bychom se mohli zapojit. Holding ROSTRA se zavazuje k důsledné péči při minimalizaci rizika negativního vlivu na lidská práva prostřednictvím našich obchodních operací a přizpůsobí povahu a kontext těchto operací v duchu splnění naší povinnosti chránit lidská práva.

Rozmanitost a Rovné Příležitosti

Zakládáme si na podpoře lidské důstojnosti a rovnosti, vzájemného respektu, důvěry, tolerance a spravedlnosti. Naše odhodlání k vytváření inkluzivního a spravedlivého pracovního prostředí se odráží ve všech aspektech našeho podnikání, od nábory až po rozvoj zaměstnanců. Pevně věříme, že tým složený z různorodých jedinců nejen obohacuje naše pracovní prostředí, ale také zvyšuje naši schopnost inovovat a zlepšovat naši celkovou výkonnost. Z tohoto důvodu jsme pevně odhodláni poskytovat rovné příležitosti pro všechny, bez ohledu na pohlaví, rasu, národnost, věk, sexuální orientaci, náboženské vyznání, zdravotní postižení, nebo jiné neopodstatněné faktory.

Zákaz dětské práce a nucené práce

Zavazujeme se k naprostému zákazu dětské práce a nucené práce ve všech našich operacích a v našem dodavatelském řetězci, v souladu s mezinárodními standardy a principy. Toto odhodlání odráží naše odmítání jakýchkoliv forem moderního otroctví, jako je obchodování s lidmi, nucená práce a dětská práce. Nucená práce, definovaná jako práce vykonávaná pod hrozbou trestu bez souhlasu jednotlivce, je v naší společnosti nepřijatelná. Přijímáme přísná opatření k identifikaci a eliminaci takových praktik. Dětská práce, zejména zaměstnávání osob mladších 15 let, je přísně zakázána. Dodržujeme ustanovení Mezinárodní organizace práce (ILO) týkající se ochrany zdraví, bezpečnosti a morálky mladých lidí ve věku od 15 do 18 let. V souladu s mezinárodními principy aktivně monitorujeme a hodnotíme naše pracovní postupy a dodavatelské řetězce, aby byla zajištěna plná shoda s těmito zásadami.

Mzdy a odměny

Zavazujeme se dodržovat všechny platné zákony a předpisy včetně těch, které se týkají minimální mzdy, přesčasů a právně nařízených odměn. Naši zaměstnanci jsou odměňováni spravedlivě a jsou obeznámeni se svými právy a s pravidly pro odměňování. Odměňování zaměstnanců je založeno na objektivních a nediskriminujících kritériích, např. schopností a dovednostech, kvalifikace, pracovních výsledků.

Pracovní doba, Práva zaměstnanců

Organizace pracovní doby, včetně přestávek, bezpečnostních přestávek a přesčasů, je vždy řízena v souladu s aplikovatelnými národními zákony, předpisy, kolektivními smlouvami a mezinárodními úmluvami. Je zásadní, aby byla práce přesčas prováděna na základě dobrovolnosti zaměstnanců a nikdy nebyla vyžadována pod hrozbou jakýchkoliv sankcí. Vystupujeme proti stanovování nereálných výkonnostních cílů, které vedou k povinnosti pracovat nad rámec běžné pracovní doby.

Freedom of Association Including Collective Bargaining

Our company fully recognizes and respects the right of employees to form and join trade unions and other representative organizations for the purpose of collective bargaining. We cooperate with legally recognized employee representatives and are committed to protecting them from any form of discrimination. We also ensure that these representatives have unhindered access to their members in the workplace, which is essential for effective representation and the protection of their interests. We promote transparent communication and constructive dialogue between company management and employee representatives, with the aim of fostering a positive and productive working environment.

Svoboda sdružování včetně kolektivního vyjednávání

Naše společnost plně uznává a respektuje právo zaměstnanců na zakládání a připojování se k odborům a jiným reprezentativním organizacím pro účely kolektivního vyjednávání. Spolupracujeme s právně uznanými zástupci našich zaměstnanců a zavazujeme se k ochraně těchto zástupců před jakoukoli formou diskriminace. Dále zajišťujeme, aby měli tito zástupci bezproblémový přístup ke svým členům na pracovišti, což je nezbytné pro účinnou reprezentaci a obranu jejich zájmů. Podporujeme transparentní komunikaci a dialog mezi vedením společnosti a zástupci zaměstnanců, čímž usilujeme o vybudování pozitivního a produktivního pracovního prostředí.

2. Anti-harassment and anti-discrimination

Proti obtěžování a diskriminaci

Protection from Harassment and Discrimination

We respect the dignity, privacy, and personal rights of every individual and we are firmly determined to provide equal opportunities in all aspects of our activities. We will not tolerate any forms of harassment or discrimination on the grounds of race, nationality or social origin, skin color, sex, religion, gender identity, disability, sexual orientation, or any other protected characteristic.

Our company promotes principles that prohibit violence and any form of bullying. In accordance with these principles, we are determined to support fair and respectful workplaces, to eliminate favoritism, and to eradicate all forms of physical, sexual, psychological, or verbal assault.

Sexual harassment is considered to be any unwelcome sexual proposals, requests for sexual favors, or other verbal or physical behavior of a sexual nature. Any such behavior is not tolerated in our company.

Discrimination and harassment may take any form, whether verbal, physical, or visual. It may include, for example, jokes that may be unpleasant or offensive to others. We expect our employees to follow our principles and to be prepared at any time to prevent others from engaging in such behavior.

The company's management undertakes to inform all employees about these principles prohibiting sexual and discriminatory harassment and about their right and responsibility to report any sexual or discriminatory harassment that they have experienced or of which they are aware.

Whistleblowing

No retaliatory actions will be taken against a person who acts in good faith or participates in an investigation.

Information about breaches of the code of conduct can be submitted to the company's management or anonymously through the company's ethics line.

Ethics line: **codex@rostra.cz**

The company's management will immediately initiate an investigation upon notification of alleged sexual or discriminatory harassment. In investigating such an event, we will always apply independent judgment, confidentiality principles, and investigate without inappropriate pressure or personal influence.

Ochrana před šikanou a diskriminací

Respektujeme důstojnost, soukromí a osobní práva každého jednotlivce a jsme pevně odhodláni poskytovat rovné příležitosti ve všech aspektech naší činnosti. Nebudeme tolerovat žádné formy obtěžování ani diskriminaci z důvodu rasy, národnosti nebo sociálního původu, barvy pleti, pohlaví, náboženství, genderové identity, postižení, sexuální orientace nebo jakékoli jiné chráněné charakteristiky.

Naše společnost prosazuje zásady, které zakazují násilí a jakoukoliv formu šikany. V souladu s našimi zásadami jsme odhodláni podporovat spravedlivá a respektující pracoviště, vymýtit protekci a jakékoli druhy fyzického, sexuálního, psychologického nebo slovního napadání.

Za sexuální obtěžování se považuje jakékoliv nevídané sexuální návrhy, žádosti o sexuální laskavosti nebo jiné verbální nebo fyzické chování sexuální povahy. Jakékoliv takové chování není v naší společnosti tolerováno.

Diskriminace a obtěžování může mít jakoukoliv formu a to verbální, fyzickou nebo vizuální. Může zahrnovat např. vtipy, které mohou být pro ostatní nepříjemné nebo urážlivé. Očekáváme, že naši zaměstnanci budou dodržovat naše zásady a budou připraveni kdykoliv zabránit ostatním v takovém chování.

Vedení společnosti se zavazuje, že bude informovat všechny zaměstnance o těchto zásadách zakazujících sexuální a diskriminační obtěžování a o jejich právu a odpovědnosti nahlásit jakékoli sexuální nebo diskriminační obtěžování, které zažili nebo o kterém jsou si vědomi.

Ochrana oznamovatelů „Whistleblowing“

Proti osobě, která jedná v dobré víře nebo se účastní vyšetřování, nebudou vedeny odvetné kroky.

Informace o porušení kodexu chování mohou být předkládány vedení společnosti nebo anonymně a to na etickou linku společnosti.

Etická linka: **codex@rostra.cz**

Vedení společnosti neprodleně po oznámení o údajném sexuálním nebo diskriminačním obtěžování zahájí vyšetření této události. Při vyšetřování takové události budeme vždy uplatňovat nezávislý úsudek, zásady důvěrnosti a vyšetřovat bez nevhodného tlaku nebo osobního ovlivňování.

We pay special attention to working conditions, especially with regard to occupational health and safety, which is an integral part of all our activities and has the highest priority. We comply with all legally required measures in order to ensure a safe workplace and we strive to create the most favorable working conditions for our employees.

Personal Protective Equipment

In selecting protective equipment, we particularly consider the protective properties of PPE and the nature of the work and activities performed. We maintain PPE in a usable condition, monitor its use, and provide and maintain it free of charge for all our employees.

Machinery Safety

We identify, assess, and monitor all risks that may arise from related safety hazards to systems and machines. We perform inspections and maintenance in accordance with company principles and procedures, as well as applicable laws, to prevent accidents. We ensure the correct use of machinery, secure them, and regularly train our employees for safe work on these machines.

Incident and Accident Management

In situations of immediate danger, employees have the right and obligation to leave their workplace immediately without having to secure any permission. Employees have the full right to refuse to perform work in an activity they believe poses an immediate threat to their health.

We emphasize the identification and elimination of risks affecting our employees. If, despite all efforts to protect our employees, a work accident occurs, our company has implemented an OSH (Occupational Safety and Health) system including the provision of first aid, reporting and investigation of accidents, and taking measures to prevent their recurrence.

Workplace Ergonomics

We ensure that each work activity is carried out in accordance with safe work practices, best practices in the field, and in a manner that does not expose any person to the risk of injury or health damage. When designing workplaces, we respect the latest findings in work ergonomics to achieve the greatest possible work comfort for our employees.

Handling Chemical Substances

Employees working in a workplace where hazardous chemical substances are handled must always be properly equipped with personal protective equipment and must always be familiar with the rules for handling hazardous chemicals and mixtures. Used chemicals must always be labeled according to the Globally Harmonized System of Classification and Labeling of Chemicals (GHS) or the regulation on classification, labeling, and packaging in European countries.

Fire Protection, Crisis Management

We care about fire safety, establish appropriate emergency plans for handling extraordinary events. We install suitable fire-fighting equipment, our workplaces are equipped with a sufficient number of emergency exits, escape routes, and emergency assembly points.

Zvláštní pozornost věnujeme pracovním podmínkám, především s ohledem na bezpečnost a ochranu zdraví při práci, která je nedílnou součástí všech našich činností a má nejvyšší prioritu. Dodržujeme všechna zákonem požadovaná opatření, abychom zajistili bezpečné pracoviště a snažíme se vytvářet nejvýhodnější pracovní podmínky pro naše zaměstnance.

Osobní ochranné prostředky

Při výběru ochranných prostředků postupujeme zejména s přihlédnutím k ochranným vlastnostem OOPP a charakteru prováděných prací a činností. Udržujeme OOPP v použitelném stavu, kontrolujeme jejich používání a jsou poskytovány a udržovány bezplatně pro všechny naše zaměstnance.

Bezpečnost strojího zařízení

Identifikujeme, vyhodnocujeme a sledujeme všechna rizika, která mohou vyplynout ze souvisejících bezpečnostních rizik k systémům a strojům. Provádíme kontroly a údržbu v souladu se zásadami a postupy společnosti, jakož i platnými zákony, abychom předešli nehodám. Dbáme na správné používání strojů, jejich zabezpečení a pravidelně školíme naše zaměstnance k bezpečné práci na těchto strojích.

Řízení incidentů a nehod

V situacích bezprostředního nebezpečí mají zaměstnanci právo a povinnost opustit své pracoviště okamžitě, aniž by si museli zajistit jakékoli povolení. Zaměstnanci mají plné právo odmítnout výkon práce u činnosti, u které se domnívají, že bezprostředně ohrožuje jejich zdraví. Klademe důraz na vyhledávání a eliminování rizik působících na naše zaměstnance. Pokud i přes veškerou snahu k ochraně našich zaměstnanců dojde k pracovnímu úrazu, je v naší společnosti implementován systém BOZP zahrnující poskytování první pomoci, hlášení a vyšetřování úrazů a přijímání opatření k zamezení jejich opakování.

Ergonomie na pracovišti

Zajišťujeme, aby každá pracovní činnost byla prováděna v souladu s bezpečnými pracovními postupy, osvědčenými postupy v oboru a způsobem, který žádnou osobu nevystaví riziku zranění nebo poškození zdraví. Při navrhování pracovišť respektujeme nejnovější poznatky ergonomie práce, aby bylo dosaženo co největšího pracovního pohodlí našich zaměstnanců.

Zacházení s chemickými látkami

Zaměstnanci, kteří pracují na pracovišti, na kterém se nakládá s NCHLS, musí být vždy náležitě vybaveni osobními ochrannými pracovními prostředky a musí být vždy seznámeni s pravidly pro nakládání s nebezpečnými chemickými látkami a směsmi. Používané chemikálie musí být vždy označeny podle Globálně harmonizovaného systému klasifikace a označování chemikálií (GHS) nebo nařízení o klasifikaci, označování a balení v evropských zemích.

Požární ochrana, krizové řízení

Dbáme na požární bezpečnost, stanovujeme vhodné havarijní plány pro zvládání mimořádných událostí. Instalujeme vhodná protipožární zařízení, naše pracoviště jsou vybaveny dostatečným počtem nouzových východů, únikových cest a míst nouzového shromáždění.

The leadership of ROSTRA Holding regards environmental policy as a long-term intention and commitment to stakeholders – customers, suppliers, government bodies, employees, as well as to the general public and the environment. We undertake to communicate regularly with our stakeholders about our environmental policy, objectives, and the progress achieved. This Environmental Policy represents a commitment to the continuous improvement of the company's management system with a focus on environmental protection and, consequently, on the continuous reduction of the negative impacts of the company's activities on the environment, including the implementation of measures for the prevention of pollution.

Responsible Handling of Chemical Substances

We do not use materials and methods that pose environmental and health risks. For this purpose, we always strive to identify environmentally friendly solutions. Our products and materials from suppliers must always meet legal standards and regulations concerning health and safety during use, including compliance with the European Union's REACH (Registration, Evaluation, Authorization, and Restriction of Chemicals) regulation.

Sustainable Resource Management and Waste Reduction

We aim for the economical use of resources with consideration for the environmental impacts of our decisions. All waste will be maximally separated to enable recycling. Measures will be taken to minimize the quantity of all such waste.

Air Quality, Water Quality, and Consumption

Preventing air pollution from the company by technological vapors, odors, and dust - all extraction equipment will be connected to efficient filters with proper maintenance. Preventing pollution of the surroundings, including adjacent watercourses flowing through the city with contaminated wastewater - all wastewater from the company (except rainwater) will be discharged into the local sewage system and not burden this water with excessively polluted waste (only municipal, not technological).

Energy Efficiency and Use of Renewable Energy Sources

We commit to supporting opportunities for improvement and minimizing the consumption of natural resources, such as water and raw materials, as well as energy sources and minimizing emissions.

Carbon Footprint Reduction

We commit to reducing our carbon footprint in accordance with international principles, which includes active reduction of direct and indirect emissions and the implementation of measures to reduce emissions in our supply chain. Our efforts to reduce the carbon footprint are a key element of our commitment to sustainable development and environmental protection. We encourage our partners to adopt similar measures, thereby contributing to global efforts to protect the climate and meeting the expectations of our customers and stakeholders.

Vedení holdingu společností ROSTRA chápe environmentální politiku jako dlouhodobý záměr a závazek společnosti vůči zainteresovaným stranám - zákazníkům, dodavatelům, orgánům státní správy, zaměstnancům, ale také vůči široké veřejnosti a životnímu prostředí. Zavazujeme se k pravidelné komunikaci s našimi zainteresovanými stranami o našich environmentálních politikách, cílech a dosaženém pokroku.

Tato Environmentální politika je závazkem neustálého zlepšování systému řízení společnosti se zaměřením na ochranu životního prostředí a v důsledku toho i neustálé snižování negativních dopadů činností společnosti na životní prostředí, včetně realizace opatření k prevenci znečištění.

Zodpovědné nakládání s chemickými látkami

Nepoužíváme materiály a metody představující environmentální a zdravotní rizika. Za tímto účelem se vždy snažíme identifikovat řešení šetrná k životnímu prostředí.

Naše produkty a materiály od dodavatelů musí vždy splňovat zákonné normy a standardy týkající se zdraví a bezpečnosti při používání, včetně souladu s nařízením Evropské unie REACH (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals).

Udržitelné řízení zdrojů a snižování objemu odpadů

Usilujeme o hospodárné využívání zdrojů s ohledem na dopady svých rozhodnutí na životní prostředí. Veškeré odpady budou maximálně separovány a tak umožněna jejich recyklace. Budou činita opatření k minimalizaci množství všech těchto odpadů.

Kvalita ovzduší, kvalita a spotřeba vody

Nenarušování ovzduší firmy technologickými výpary, zápachem a prachem – všechna odsávací zařízení budou napojena na účinné filtry s jejich řádnou údržbou.

Nenarušování okolí, včetně navazujících vodních toků protékajících městem znečištěnými odpadními vodami – veškeré odpadní vody z firmy (s výjimkou dešťových vod) budou vypouštěny do místní splaškové kanalizace a tuto vodu nezatěžovat nadměrně znečištěnými odpady (pouze komunální, nikoliv technologické).

Energetická účinnost a využívání obnovitelných zdrojů energie

Zavazujeme se podporovat příležitosti ke zlepšení a minimalizaci spotřeby přírodních zdrojů, jako je voda a suroviny, stejně jako zdroje energie a minimalizace emisí.

Snižování uhlíkové stopy

Zavazujeme se ke snižování naší uhlíkové stopy v souladu s mezinárodními principy, což zahrnuje aktivní redukci přímých a nepřímých emisí a implementaci opatření pro snížení emisí v našem dodavatelském řetězci. Naše úsilí o snížení uhlíkové stopy je klíčovým prvkem našeho závazku k udržitelnému rozvoji a ochraně životního prostředí. Podporujeme naše partnery, aby přijali podobná opatření, čímž přispíváme k globálním snahám o ochranu klimatu a splňujeme očekávání našich zákazníků a zainteresovaných stran.

We commit to complying with all relevant local and international legal regulations, principles of ethical business conduct, and reject all forms of corruption and bribery. This includes a firm refusal to offer, accept, or even promise any benefits from our customers, potential customers, government officials, or other entities that could improperly influence our business decisions or be in violation of applicable laws, whether in the private sector or in relations with public institutions.

Our holding and its suppliers must avoid any involvement in illegal offering or receiving of benefits aimed at obtaining or retaining business opportunities. Maintaining the highest level of integrity and transparency in all our business dealings is crucial. This requires honest conduct and decision-making based on verifiable facts, which we expect from all our employees and collaborators.

We expect our employees and collaborators to actively avoid any situations that could lead to conflicts of interest or could be interpreted as unethical behavior.

Zavazujeme se k dodržování všech relevantních místních a mezinárodních právních předpisů, principů etického obchodního chování a odmítáme veškeré formy korupce a úplatkářství. To zahrnuje pevné odmítnutí jakéhokoli nabízení, přijímání, nebo dokonce slibování jakýchkoli výhod od našich zákazníků, potenciálních zákazníků, vládních úředníků, nebo jiných subjektů, které by mohly neoprávněně ovlivnit naše obchodní rozhodování nebo byly v rozporu s platnými zákony, ať už v soukromém sektoru nebo ve vztazích s veřejnými institucemi.

ROSTRA holding a její dodavatelé se musí vyvarovat jakékoli účasti na nelegálním poskytování či přijímání výhod s cílem získat nebo udržet si obchodní příležitosti. Klíčové je udržení nejvyšší úrovně integrity a transparentnosti ve všech našich obchodních jednáních. To vyžaduje čestné jednání a rozhodování založené na ověřitelných faktech, což očekáváme od všech našich zaměstnanců a spolupracovníků.

Očekáváme, že naši zaměstnanci a spolupracovníci se budou aktivně vyhýbat jakýmkoliv situacím, které by mohly vést ke střetu zájmů nebo by mohly být interpretovány jako neetické chování.

We commit to open and transparent business practices, strictly avoiding situations that could lead to conflicts of interest. To maintain the credibility and integrity of our business operations, it is essential for our employees to always be objective and act in the best interest of ROSTRA Holding.

Employees must, without exception, inform their supervisor or the relevant department of any situation that could result in a conflict of interest. This includes, but is not limited to, the following examples of violations:

Accepting Personal Benefits: If an employee or a close relative accepts services, financial cash, or other benefits from a supplier, customer, or competitor that are not in line with normal business practice.

Misuse of Company Resources: Using company property, information, or position for personal gain is strictly prohibited.

Working for the Competition: Engaging in activities outside our company, especially without prior consent from a supervisor and in a field directly related to our business, is considered a violation of our rules.

Abuse of Position: Any abuse of position in the company for unfair purposes or personal gain is contrary to the ethical standards of the company.

Family and Personal Relationships: Employees should avoid situations where their family or close personal relationships could affect their ability to act objectively.

It is crucial that all cases that may indicate a conflict of interest are immediately reported and transparently addressed. This ensures that all our business activities remain in line with the highest standards of integrity and ethics, maintaining the trust of our business partners and strengthening the reputation of our company.

Zavazujeme se k otevřenému a transparentnímu obchodnímu postupu, přičemž se striktně vyhýbáme situacím, jež by mohly vést ke střetu zájmů. K udržení důvěryhodnosti a integrity našich obchodních operací je zásadní, aby naši zaměstnanci byli vždy objektivní a jednali ve prospěch holdingu ROSTRA.

Zaměstnanci musí bez výjimky informovat svého nadřízeného nebo příslušné oddělení o jakékoli situaci, která by mohla vyústit ve střet zájmů. To zahrnuje, ale není omezeno na následující příklady porušení:

Přijetí osobních výhod: Pokud zaměstnanec nebo blízký příbuzný přijme služby, finanční hotovost nebo jiné výhody od dodavatele, zákazníka či konkurence, které nejsou v souladu s běžnou obchodní praxí.

Zneužití firemních zdrojů: Využívání firemního majetku, informací nebo pozice pro osobní obohacení je striktně zakázáno.

Práce pro konkurenci: Zapojení do činností mimo naši společnost, zejména bez předchozího souhlasu nadřízeného a v oboru, který je přímo spojen s naším podnikáním, je považováno za porušení našich pravidel.

Zneužití pozice: Jakékoli zneužití pozice ve firmě pro nekalé účely nebo osobní zisk je v rozporu s etickými normami společnosti.

Rodinné a osobní vztahy: Zaměstnanci by se měli vyhnout situacím, kde by jejich rodinné nebo úzké osobní vztahy mohly ovlivnit jejich schopnost jednat objektivně.

Je nezbytné, aby všechny případy, které by mohly indikovat střet zájmů, byly okamžitě hlášeny a transparentně řešeny. Takto se zajistí, že všechny naše obchodní činnosti zůstanou v souladu s nejvyššími standardy integrity a etiky, což udržuje důvěru našich obchodních partnerů a posiluje reputaci naší společnosti.

Privacy Protection, Intellectual Property Protection

Under all circumstances, we do not pass on confidential business, technical, and production information and data to third parties. We commit to respecting the confidential information and intellectual property rights of our customers. Entrusted information will be stored and protected against misuse for any purpose other than for which it was provided. The obligation to maintain confidentiality continues even after the termination of a contract with a business partner or the termination of an employee's work contract.

Information Security

We commit to protecting the personal data of all individuals and ensuring that their processing complies with relevant laws on personal data protection and regulations. Aware of the risks associated with electronic data sharing during our business activities, we pay close attention to information and data security in all aspects of our business. To ensure data protection against third-party access, we deploy advanced security technologies and procedures. We take strict security measures to ensure the integrity and availability of managed information.

Financial Responsibility (Accurate Accounting)

Financial responsibility and truthful accounting are fundamental pillars of our company. We record all our financial transactions and accounting records with maximum accuracy to faithfully reflect the true nature and extent of the transactions. We resolutely reject any unethical financial practices, including falsifying records or avoiding tax obligations, ensuring that our financial statements truthfully reflect our operations. We adhere to international standards against tax evasion and commit to a responsible approach to taxation, avoiding practices leading to unjustified tax reductions, such as utilizing tax havens.

Money Laundering

ROSTRA Holding firmly stands by its commitment to ethics, transparency, and strict compliance with all relevant local and international regulations against money laundering and financing of terrorism, exhibiting zero tolerance towards any activities that could support or facilitate these illegal activities. We thoroughly vet all our business partners, suppliers, and consultants to ensure their credibility and legitimacy of business, thereby eliminating any potential risks associated with the illegal origin of financial assets or property.

Fair Trade, Prevention of Monopolistic Behavior

We commit to strict compliance with all relevant laws and regulations on fair trade, economic competition, and against monopolistic practices in all areas of our operations. We reject all forms of anti-competitive behavior, including cartel agreements and unfair business practices that could harm a healthy market environment, limit innovation, or reduce the quality of our products and services. Every employee is obliged to respect these principles and actively avoid any situations that could lead to violations of these regulations.

Ochrana soukromí, ochrana duševního vlastnictví

Za všech okolností důvěrné obchodní, technické a výrobní informace a data nepředáváme třetím osobám. Zavazujeme se respektovat důvěrné informace a práva duševního vlastnictví našich zákazníků. Svěřené informace budeme uchovávat a chránit proti jejich zneužití k jinému účelu, než k jakému nám byly poskytnuty. Povinnost zachovávat mlčenlivost trvá i po ukončení smlouvy s obchodním partnerem nebo po skončení pracovní smlouvy zaměstnance.

Informační bezpečnost

Zavazujeme se chránit osobní údaje všech jednotlivců a zajišťovat, že jejich zpracování je v souladu s příslušnými zákony o ochraně osobních údajů a nařízeními. Uvědomujeme si rizika při elektronickém sdílení dat během našich obchodních činností, proto velmi dbáme na ochranu informací a datové bezpečnosti ve všech aspektech našeho podnikání. Abychom zajistili ochranu dat proti přístupu třetích stran, nasazujeme pokročilé bezpečnostní technologie a postupy. Přijímáme přísná bezpečnostní opatření, aby byla zajištěna integrita a dostupnost spravovaných informací.

Finanční odpovědnost (Pravdivé účetnictví)

Finanční odpovědnost a pravdivé účetnictví představují základní pilíře naší společnosti. S maximální přesností vedeme veškeré naše finanční transakce a účetní záznamy tak, aby věrně odrážely skutečnou povahu a rozsah daných transakcí. Rezolutně odmítáme jakékoli neetické finanční praktiky, včetně zkreslování záznamů nebo vyhýbání se daňovým povinnostem, zajišťujeme, aby naše finanční výkazy pravdivě reflektovaly naše operace. Dodržujeme mezinárodní normy proti daňovým únikům a zavazujeme se k odpovědnému přístupu ke zdanění, vyhýbáme se praktikám vedoucím k neoprávněnému snížení daní, jako je například využívání daňových rájů.

Praní špinavých peněz

Holding společností ROSTRA pevně stojí za svým závazkem k etice, transparentnosti a striktnímu dodržování všech relevantních místních i mezinárodních předpisů proti praní peněz a financování terorismu, projevující se nulovou tolerancí vůči jakýmkoli aktivitám, které by mohly tyto nezákonné činnosti podporovat nebo usnadňovat. Důkladně prověřujeme všechny naše obchodní partnery, dodavatele a konzultanty, aby byla zajištěna jejich důvěryhodnost a legitimita podnikání, čímž odstraňujeme jakékoli potenciální riziko spojené s nelegálním původem finančních prostředků nebo majetku.

Spravedlivý obchod, prevence monopolního chování

Zavazujeme se k důslednému dodržování všech relevantních zákonů a nařízení o spravedlivém obchodu, hospodářské soutěži a proti monopolním praktikám ve všech oblastech našeho působení. Odmítáme veškeré formy protisoutěžního chování, včetně kartelových dohod a nekalých obchodních praktik, které by mohly poškozovat zdravé tržní prostředí, omezovat inovace nebo snižovat kvalitu našich produktů a služeb. Každý zaměstnanec je povinen ctít tyto zásady a aktivně se vyhýbat jakýmkoli situacím, které by mohly vést k porušení těchto předpisů.

Export Control and Economic Sanctions

We firmly stand by the principle of strict compliance with all relevant national and international legal regulations concerning restrictions or prohibitions on the import, export of goods, technologies, or services. We commit to strict adherence to all foreign trade regulations, customs rules, and all related approval procedures. This commitment is a fundamental part of our business operations, and every employee or associate of our company is required to comply with these standards without exception.

Conflict Minerals

We commit not to purchase any supplies containing conflict minerals - such as cobalt, tin, tungsten, tantalum, and gold - originating from conflict regions. We enforce this principle in cooperation with our supply chain, where we actively require our suppliers to have a clearly defined policy on conflict minerals. This policy must include the verification of origin and traceability of these materials through strict auditing and certification processes, which we expect our suppliers to adhere to. We strongly demand that our entire supply chain shares this commitment and ensures that all purchased products are sourced responsibly and do not contain conflict minerals. By this approach, we not only support sustainable development but also actively contribute to the protection of human rights and support global efforts to eliminate the financing of conflicts through mineral trade.

Product Quality and Safety

Our goal is to achieve the highest criteria in terms of quality, functionality, and design. To this end, our quality management system is an integral part of all our operations. We place the highest demands on the quality and safety of our products, which are subject to strict quality control. All our products and services must meet the contractually agreed criteria for quality and safety upon delivery and must be safe for their intended use.

Whistleblowing and Protection Against Retaliatory Measures

Any employee or business partner who discovers a violation or suspects a violation of the rules set out in this code is required to immediately inform the management of ROSTRA Holding.

Information about the violation of the code of conduct can be submitted to the company's management or anonymously via the company's ethics line.

Ethics line: **kodex@rostra.cz**

No retaliatory actions, discrimination, or disciplinary proceedings will be taken against any person who in good faith reports a violation of the rules of this code or participates in an investigation.

All employees are required to cooperate in the investigation of any such report as necessary.

Kontrola vývozu a hospodářské sankce

Pevně stojíme za principem striktního dodržování všech relevantních národních i mezinárodních právních předpisů, které se týkají omezení nebo zákazů v oblasti importu, exportu zboží, technologií nebo služeb. Zavazujeme se k přísnému dodržování všech předpisů týkajících se zahraničního obchodu, celních regulací a veškerých souvisejících schvalovacích procedur. Toto závazné prohlášení je zásadní součástí našich obchodních operací a každý zaměstnanec či spolupracovník naší společnosti je povinen těmto standardům vyhovět bez výjimky.

Konfliktní minerály

Zavazujeme se, že nebudeme nakupovat žádné dodávky obsahující konfliktní minerály - jako jsou kobalt, cín, wolfram, tantal a zlato - pocházející z konfliktních regionů. Tento princip prosazujeme ve spolupráci s naším dodavatelským řetězcem, kde aktivně vyžadujeme, aby naši dodavatelé měli jasně definovanou politiku v oblasti konfliktních minerálů. Tato politika musí zahrnovat ověření původu a sledovatelnost těchto materiálů, a to prostřednictvím přísných auditních a certifikačních procesů, které očekáváme, že budou naši dodavatelé dodržovat. Důrazně požadujeme, aby celý náš dodavatelský řetězec sdílel tento závazek a zajistil, že všechny nakupované produkty jsou získávány odpovědně a neobsahují konfliktní minerály. Tímto přístupem nejenže podporujeme udržitelný rozvoj, ale také aktivně přispíváme k ochraně lidských práv a podporujeme globální snahy o eliminaci financování konfliktů prostřednictvím obchodu s minerály.

Kvalita a bezpečnost výrobků

Naším cílem je dosáhnout nejvyšších kritérií v oblasti kvality, funkčnosti a designu. K tomuto účelu je náš systém řízení kvality integrální součástí všech našich operací. Klademe nejvyšší požadavky na kvalitu a bezpečnost našich výrobků, které podléhají přísné kontrole kvality. Všechny naše výrobky a služby musí při dodání splňovat smluvně dohodnutá kritéria kvality a bezpečnosti a musí být bezpečné pro jejich zamýšlené použití.

Whistleblowing a ochrana před odvetnými opatřeními

Jakýkoliv zaměstnanec nebo obchodní partner je při zjištění porušení nebo podezření na porušení pravidel uvedených v tomto kodexu povinen neprodleně informovat vedení holdingu společností ROSTRA.

Informace o porušení kodexu chování mohou být předkládány vedení společnosti nebo anonymně a to na etickou linku společnosti.

Etická linka: **kodex@rostra.cz**

Proti žádné osobě, která v dobré víře oznámila porušování pravidel tohoto kodexu nebo se účastnila vyšetřování, nebudou vedeny žádné odvetné kroky, diskriminace nebo disciplinární řízení.

Všichni zaměstnanci jsou povinni dle potřeby spolupracovat při vyšetřování jakéhokoliv takového oznámení.

Relations with Society

We act in a socially responsible manner. We support activities that contribute to the development of the local region and its citizens. We respect the cultures and environments in the countries where we supply/operate.

Rules of Conduct for Employees

We behave in accordance with good morals, adhere to the rules of professional conduct, and care for the good name of the company. We protect the company's tangible, intangible, and financial resources and use them wisely and in accordance with the procedures applicable to their use.

Legal Compliance

In every country where we operate, we comply with the applicable laws and regulations of that country. In case of a conflict between the relevant law and the principles stated in this Code, we give precedence to the law.

Vztahy se společností

Jednáme společensky zodpovědným způsobem. Podporujeme aktivity, které přispívají k rozvoji místního regionu a občanů. Máme úctu ke kulturám a prostředí v zemích, kam dodáváme/kde působíme.

Pravidla chování zaměstnanců

Chováme se v souladu s dobrými mravy, dodržujeme pravidla profesionálního jednání a dbáme o dobré jméno společnosti. Dbáme na ochranu hmotných, nehmotných a finančních zdrojů společnosti a využíváme je rozumně a v souladu s postupy platnými pro jejich užití.

Dodržování zákonů

V každé zemi, ve které působíme, dodržujeme platné zákony a nařízení dané země. V případě rozporu mezi náležitým zákonem a zásadami uvedenými v tomto Kodexu, dáváme přednost zákonu.

We expect our business partners to act honestly and in accordance with the highest ethical standards. This includes compliance with all applicable laws, regulations, and rules in all business activities. We also expect our business partners to adhere to principles equivalent to those contained in this code of conduct.

Specifically, this concerns the following areas:

Respecting human rights

- No Child Labor and Forced Labor
- Freedom of Association and the Right to Collective Bargaining
- Working Hours
- Remuneration

Harassment and non-discrimination

- Protection from Harassment and Discrimination
- Whistleblowing

Health and Safety Policy

- Personal protective equipment
- Machine safety
- Incident and accident management
- Workplace ergonomics
- Handling of chemicals
- Fire protection, Emergency preparedness

Environmental Management Policy

- Responsible chemical management
- Sustainable resources management and waste reduction
- Air quality, Water quality and consumption
- Energy efficiency and renewable energy

Anti-Corruption

Conflicts of Interest

Code of Business

- Privacy, Intellectual Property
- Financial responsibility (Accurate Records)
- Fair competition and anti-trust
- Export controls and economic sanctions
- Conflict Minerals
- Whistleblowing and protection against retaliation

Social responsibility

- Relations with Society
- Rules of Conduct for Employees
- Legal Compliance

Očekáváme, že naši obchodní partneři budou jednat čestně a v souladu s nejvyššími etickými standardy. To zahrnuje dodržování všech platných zákonů, nařízení a pravidel ve všech obchodních činnostech. Od našich obchodních partnerů také očekáváme, že budou dodržovat zásady ekvivalentní těm, které jsou obsaženy v tomto kodexu chování.

Zejména se jedná o následující oblasti:

Respektování lidských práv

- Žádná dětská práce a nucená práce
- Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání
- Pracovní doba
- Odměňování

Ochrana před šikanou a diskriminací

- Ochrana před šikanou a diskriminací
- Ochrana oznamovatelů

Politika ochrany zdraví a bezpečnosti

- Osobní ochranné prostředky
- Bezpečnost strojů
- Řízení incidentů a nehod
- Ergonomie pracoviště
- Nakládání s chemickými látkami
- Požární ochrana, připravenost na mimořádné události

Politika environmentálního managementu

- Odpovědné nakládání s chemickými látkami
- Udržitelné řízení zdrojů a snižování odpadu
- Kvalita ovzduší, kvalita a spotřeba vody
- Energetická účinnost a obnovitelné zdroje energie

Boj proti korupci

Střet zájmů

Obchodní kodex

- Ochrana soukromí, ochrana duševního vlastnictví
- Finanční odpovědnost (Pravdivé účetnictví)
- Spravedlivý obchod, prevence monopolního chování
- Kontrola vývozu a hospodářské sankce
- Konfliktní minerály
- Whistleblowing a ochrana před odvetnými opatřeními

Sociální odpovědnost

- Vztahy se společností
- Pravidla chování zaměstnanců
- Dodržování zákonů

Approved and issued by the Leadership of ROSTRA Holding in Vizovice on June 2, 2025.
Schváleno a vydáno vedením holdingu společností ROSTRA ve Vizovicích dne 2. června 2025.



ROSTRA Group s.r.o. | ROSTRA Stamping s.r.o. | ROSTRA Tools s.r.o.
Příkop 2a, 602 00 Brno | Plant: Říčanská 989, 763 12 Vizovice | Czech Republic
Tel. +420 577 004 511 | Fax.: +420 577 452 566 | rostra@rostra.cz | www.rostra.cz